

**Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Уфимская коррекционная школа-интернат №28 для слепых и
слабовидящих обучающихся**
(полное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом)

**СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

на 2025-2027 годы

От работодателя:

Руководитель
образовательной
организации



(подпись Ф.И.О.) Д.З.Гайсина
Дата _____
М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации



(подпись Ф.И.О.) Л.С. Балапанова
Дата 10.03.2026
М.П.

Проект соглашения прошел предварительное согласование в Советской
районной г. Уфы организации Общероссийского Профсоюза образования.


«СОГЛАСОВАНО»
Председатель Советской районной организации
г.Уфы Общероссийского Профсоюза образования

Нагаева Л.И.
№ 49 от «17» 03 2026 г.

Филиал ГКУ РЦЗН по Советскому району города Уфы

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«18» марта 2026 г.

Регистрационный номер 49

Подпись _____

Изменения в Коллективный договор
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Уфимская коррекционная школа-интернат №28 для слепых и
слабовидящих обучающихся

(полное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом)

На основании ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 1.11 Коллективного договора внести в настоящий Коллективный договор следующие изменения:

Раздел 3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

1. Пункт 3.11. изложить в следующей редакции:

3.11. Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;
- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;
- совмещающие работу с обучением, если обучение (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем или является условием трудового договора;
- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года.

Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

2. Пункт 4.8.6. изложить в следующей редакции:

4.8.6. Применяется следующий перечень должностей работников, работающих на условиях ненормированного рабочего дня:

- руководитель образовательной организации;
- главный бухгалтер, бухгалтер;
- заместитель директора по УВР;
- заместитель директора по ВВР;

- заместитель директора по АХЧ.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня.

3. Пункт 4.9. изложить в следующей редакции:

4.9. С учетом производственных и финансовых возможностей по заявлению работника ему предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни (дни отдыха) в следующих случаях:

- при работе без листков нетрудоспособности в течение учебного года – 5 календарных дней;
- членам аттестационных комиссий Министерства просвещения Республики Башкортостан – до 3 календарных дней;
- работникам, привлекаемым к проведению итоговой аттестации по программам основного общего и среднего общего образования – 1 календарный день,
- мужу при выписке новорожденного из роддома – 1 календарный день;
- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день (на 1 Сентября);
- на похороны близких родственников (супруга (супруги), родителей, детей, брата, сестры) – 2 календарных дня;
- для проводов детей в армию – 1 календарный день.

Предоставлять работнику по его письменному заявлению дополнительные дни без сохранения заработной платы в следующих случаях (статья 128 ТК РФ);

- работнику в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней (ст. 128 ТК РФ);
- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу - до 3 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства - до 3 календарных дней;
- для проводов детей в армию — до 3 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости - 14 календарных дней;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней;
- председателю первичной профсоюзной организации - до 3 календарных дней и членам профкома - до 3 календарных дней.

Раздел 5. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА

4. Пункт 5.2.10. изложить в следующей редакции:

5.2.10. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 % часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

5. Пункт 5.2.13. изложить в следующей редакции:

5.2.13. Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, выплата компенсационного характера за проверку письменных работ по русскому, родным языкам и литературе, государственному языку республики, математике, иностранным языкам, основным учителям начальных классов являются обязательными.

Выплата компенсационного характера за проверку письменных работ

основным учителям начальных классов устанавливается независимо от объема учебной нагрузки. Учителям-предметникам, ведущим учебные занятия в I-IV классах, доплата за проверку письменных работ производится исходя из фактической учебной нагрузки.

При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.

6. Пункт 5.2.14. изложить в следующей редакции:

5.2.14. Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников - 11,6 % от минимальной ставки заработной платы, оклада.

Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности в размере 15,4 % от минимальной ставки заработной платы, оклада.

7. Пункт 5.2.26. изложить в следующей редакции:

5.2.26. Повышающие коэффициенты работникам, имеющим государственные награды (почетные звания) и ведомственные награды, устанавливаются в следующих размерах:

педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Народный учитель" – 0,154 к оплате за фактическую нагрузку;

руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим почетные звания "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" – 0,077 к оплате за фактическую нагрузку;

руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим государственные награды (почетные звания), установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения – 0,077 к должностному окладу работника учреждения, а педагогическим работникам образовательных организаций при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемым дисциплинам – 0,077 к оплате за фактическую нагрузку (объем педагогической работы);

руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим ведомственные награды, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Почетный", "Отличник", при условии их соответствия профилю учреждения – 0,077 к должностному окладу, педагогическим работникам – 0,077 к оплате за фактическую нагрузку (объем педагогической работы).

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление

повышающих коэффициентов, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

Работникам за наличие ученой степени устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу (ставке заработной платы):

повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), – в размере 0,154 к оплате за фактическую нагрузку;

повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), – в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку.

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктом 9.7 настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

Работникам, занимающим штатные должности, ученая степень по которым предусмотрена тарифно-квалификационными требованиями, за исключением должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе профессорско-преподавательского состава, выплачивается ежемесячная доплата за ученую степень:

доктора наук – в размере 7000 рублей;

кандидата наук – в размере 3000 рублей.

8. Пункт 5.2.33. изложить в следующей редакции:

5.2.33. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально **времени простоя**.

Раздел 6. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ЗАКРЕПЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ, ПОВЫШЕНИЮ ПРЕСТИЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПРОФЕССИИ

9. Пункт 6.3.5. изложить в следующей редакции:

6.3.5. Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности.

10. Пункт 6.3.7. изложить в следующей редакции:

6.3.7. Предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней работникам – членам аттестационной комиссии Министерства просвещения Республики Башкортостан.

Раздел 8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

11. Пункт 8.6. изложить в следующей редакции:

8.6. Руководителю учреждения и работникам (при наличии экономии

фонда оплаты труда) может быть:

- установлена единовременная выплата в связи с заключением контракта на прохождение военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации для участия в специальной военной операции в размере 50 000 рублей;

- установлена единовременная выплата по итогам квартала/года;

- выплачено единовременное поощрение:

- при награждении знаками особого отличия - медалью "Золотая Звезда" и золотой медалью "Герой Труда Российской Федерации" - в размере 100 000 рублей;

- при награждении орденами Российской Федерации, медалями Российской Федерации, за исключением юбилейных медалей Российской Федерации, и знаком отличия ордена Святого Георгия - Георгиевским Крестом - в размере 50 000 рублей;

- при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере 30000 рублей;

- при поощрении Президентом Российской Федерации - в размере 20 000 рублей;

- при поощрении Правительством Российской Федерации - в размере 10 000 рублей;

- при награждении орденами и медалями Республики Башкортостан - в размере 30 000 рублей;

- при награждении Почетной грамотой Республики Башкортостан и присвоении почетных званий Республики Башкортостан - в размере 20 000 рублей;

- при поощрении Главой Республики Башкортостан - в размере 10 000 рублей;

- при поощрении Государственным Собранием - Курултаем Республики Башкортостан - в размере 10 000 рублей;

- при поощрении Правительством Республики Башкортостан - в размере 10 000 рублей;

- при поощрении Министерством просвещения Республики Башкортостан - в размере 2 000 рублей;

- оказана материальная помощь.

11. Пункт 8.6.1. изложить в следующей редакции:

8.6.1. Работникам учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда, при предъявлении ими подтверждающих документов, может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами при достижении возраста 55 лет (женщины), 60, 65 лет – не более 5 000 рублей;

- в связи с бракосочетанием работника – по заявлению работника и на основании копии свидетельства о браке, в размере – не более 5 000 рублей;

- в связи с рождением ребенка – не более 5 000 рублей;

- в связи со смертью супруга (супруги), родителей, детей работника учреждения – не более 5 000 рублей;

- в связи с продолжительностью периода временной нетрудоспособности свыше одного месяца подряд, а также сложным материальным положением - не более 5 000 рублей;

в связи со смертью работника учреждения по заявлению одному из близких родственников (супругу (супруге), родителям, детям, брату, сестре) или иному лицу, оплачивающему похороны, - не более 7 000 рублей.

В случае если оба супруга (родителя) являются работниками учреждения материальная помощь в связи с бракосочетанием и рождением ребенка выплачивается только одному работнику.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения принимает министр на основании письменного заявления руководителя учреждения не чаще одного раза в календарном году в размере одного должностного оклада.

12. Дополнить пунктом следующего содержания:

8.6.3. Работодатель обязан по заявлению работника предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск (разделить отпуск на части) в случае получения работником путевки на санаторно-курортное лечение, в порядке, предусмотренном законодательством.

Раздел 9. ГАРАНТИИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ. МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИТЫ.

13. Пункт 9.1.2. изложить в следующей редакции:

9.1.2. Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре.

14. Пункт 9.1.8 изложить в следующей редакции:

9.1.8. В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- **перерыв** в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;
- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

15. Пункт 9.1.10. изложить в следующей редакции:

9.1.10. В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.

16. Пункт 9.1.12. изложить в следующей редакции:

9.1.12. Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.

17. Пункт 9.1.13. изложить в следующей редакции:

9.1.13. В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года.

18. Пункт 9.1.15. изложить в следующей редакции:

9.1.15. Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных организациях высшего образования и (или) профессиональных образовательных организациях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в течение года к работе на педагогические должности в государственных образовательных организациях Республики Башкортостан, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере до четырех минимальных ставок заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе.

19. Пункт 9.1.17. изложить в следующей редакции:

9.1.17. Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права.

20. Исключить пункты 9.1.21., 9.2.1., 9.2.3.

21. Пункты 9.4 и 9.4.1. изложить в следующей редакции:

9.4. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом вос-

питании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, **наставниками молодых специалистов** подтверждают, что:

9.4.1. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

22. Пункт 9.4.7. изложить в следующей редакции:

9.4.7. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются до пяти дополнительных оплачиваемых выходных дней в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

23. Дополнить пунктом 9.4.9. следующего содержания:

9.4.9. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

24. Дополнить пунктом 9.4.10. следующего содержания:

9.4.10. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

25. Дополнить пунктом 9.4.11. следующего содержания:

9.4.11. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

Раздел X. ПРАВА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ ПРОФОЮЗА

26. Пункт 10.4.4. изложить в следующей редакции:

10.4.4. Председателю Профсоюзной организации, членам Профсоюзного комитета устанавливаются доплаты (надбавки, иные поощрительные выплаты) за вклад в создание условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий и др. в следующих размерах:

- председателю Профсоюзной организации - 10% от минимальной ставки заработной платы, оклада,**
- членам Профсоюзного комитета – 3 % от минимальной ставки заработной платы, оклада.**

27. Исключить пункты 10.5.

28. Пункт 10.9. изложить в следующей редакции:

10.9. Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных

профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.

29. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора и вступает в силу с даты подписания сторонами.

Пронумеровано и прошнуровано

10

лист 098878

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Уфимская коррекционная школа-интернат № 28 для слепых и слабовидящих обучающихся

П.З.Гайсина

